

**FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ ALESE DIN CADRUL ORGANELOR  
AUTORITĂȚILOR PUBLICE LOCALE**

**30.09.2022**

Funcția	Indemnizație*) Lei(brut)
Primar comuna (până la 3.000 locuitori)	8320
Viceprimar comună (până la 3.000 locuitori)	6240

NOTĂ

\*) Quantum brut din care se rețin contribuțiile conform dispozițiilor legale

**FUNCȚII PUBLICE DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI**

**30.09.2022**

Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază Lei brut*)
Secretar general comuna**)	S	5590
Consilier grad profesional superior	S	5460
Consilier grad profesional asistent	S	4204
Inspector grad profesional superior	S	4800
Referent grad profesional superior	M	3900

\*) Quantum brut din care se rețin contribuțiile conform dispozițiilor legale

\*\*\*) În salariul de bază pentru funcția de conducere, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă la nivel maxim, conform art.19 alin.2 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Salariul de bază/indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, este compus din salariul de bază, gradația aferentă tranșei de vechime în muncă determinată potrivit art.10 din Legea-cadru nr.153/2017, precum și celelalte sporuri/indemnizații/majorări salariale prevăzute de lege (enumerare mai jos)

*Art.15 din Legea-cadru nr.153/2017 – Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acestuia, beneficiază de o majorare a salariului cu 10%.*

## **PERSONALUL CONTRACTUAL DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI**

**30.09.2022**

Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază Lei brut*)
Administrator	M	2990
Șofer I	M/G	3250
Șofer II	M/G	3120
Paznic	M/G	2990
Guard	M/G	2860
Muncitor necalificat	M/G	2860

Notă

\*) Quantum brut din care se rețin contribuțiile conform dispozițiilor legale

Salariul de bază/indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, este compus din salariul de bază, gradația aferentă tranșei de vechime în muncă determinată potrivit art.10 din Legea-cadru nr.153/2017, precum și celelalte sporuri/indemnizații/majorări salariale prevăzute de lege (enumerare mai jos) .

*Art.20 din Legea-cadru nr.153/2017 – Personalul care, potrivit programului de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor de muncă prestată pe timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.*